



Opleidingsmodule 'Werken aan je OTO-plan'

Werken aan een doordacht en aantrekkelijk OTO-programma

Tweedaagse opleiding 23 en 24 juni 2016 en terugkomdag 2 september 2016

Opleiden, trainen en oefenen vormen misschien wel de belangrijkste voorbereiding op crisissituaties binnen zorginstellingen. Tegelijkertijd is de tijd vaak schaars, zijn de middelen beperkt en de wensen vanuit deelnemers veelzijdig. Hier ligt meteen de worsteling van de OTO-coördinator.

Hoe maak je nu dat OTO-aanbod dat aanspreekt? Dat herkenbaar is voor de collega's? Dat past bij zowel de operationele als bestuurlijke behoeften? Moet je nu die grote oefening organiseren of juist een verdiepende training? Hoe kun je de actualiteit een plek geven als daar de behoefte ligt? Iedere OTO-coördinator krijgt te maken met deze en nog vele andere vragen. Het komen tot een passend OTO-aanbod is een mooie en uitdagende professionele opgave. Het COT biedt OTO-coördinatoren de mogelijkheid om deze opgave samen met collega's op te pakken.

Wij bieden u een unieke combinatie van een opleiding en coaching bij het schrijven van uw OTO-plan. U krijgt tijdens deze tweedaagse module stapsgewijs kennis, hulpmiddelen en voorbeelden aangereikt die u helpen een goed onderbouwde en proportionele OTO-cyclus neer te zetten. Vanuit een heldere visie op OTO doorlopen we met u de bouwstenen die nodig zijn om te komen tot een professioneel OTO-plan. Voorbeelden van deze bouwstenen zijn ambitie, doelgroep, doelen, uitgangspunten, werkvormen en beheer. In de module komen zowel organisatorische als didactische principes en uitgangspunten aan bod.

U krijgt persoonlijke begeleiding bij de uitwerking van uw plan en leert van collega's die voor dezelfde uitdaging staan. Na de tweedaagse opleiding volgt een terugkomdag. De periode tussen de opleiding en de terugkomdag is bij uitstek geschikt om te werken aan uw OTO-plan. Tijdens de terugkomdag delen de deelnemers ervaringen, kunt u uw vragen stellen en krijgt u desgewenst feedback van onze ervaren OTO-adviseurs.

Voor wie?

Deze module is gericht op medewerkers die verantwoordelijk zijn voor Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) van crisisorganisaties in de zorg. Voorwaarde is dat er al een crisisorganisatie is en dat die is vastgelegd in een crisis- of calamiteitenplan.

Wat levert deze opleidingsmodule op?

Na afloop van deze opleiding bent u in staat om met verstand van crisis en didactiek een (meerjaren) OTO-plan te maken en heeft u een conceptplan gereed voor volgend jaar:

- U krijgt een persoonlijke intake zodat we uw situatie en vragen mee kunnen nemen in het aanbod.
- U krijgt persoonlijke begeleiding bij de ontwikkeling van uw eigen OTO-plan.
- U beschikt over inhoudelijke hulpmiddelen die u nog meerdere jaren kunt gebruiken.
- U leert hoe u ambitie, doelen en kenmerken van uw organisatie inpast in het OTO-plan.
- U vergaart kennis over didactische principes en de voor- en nadelen van werkvormen.
- U houdt bij al deze aspecten oog voor de randvoorwaardelijke zaken (budget, tijdsplanning, doelgroepen).

Programma

De opleiding bestaat uit een persoonlijke intake, drie trainingdagen (een tweedaagse en één terugkomdagdeel) en persoonlijke begeleiding. U krijgt een tussentijdse opdracht mee waarin u werkt aan uw OTO-plan en u krijgt persoonlijke feedback en tips op uw plan en voortgang.

Dag 1, donderdag 23 juni 2016:

Tijdens de eerste dag staat de **scope van het OTO-plan** centraal. We gaan aan de slag met ambities, doelen en kenmerken van de crisisorganisatie en de huidige stand van zaken op het gebied van OTO. We maken u bewust van keuzes en afwegingen om tot een optimaal OTO-plan te komen. Daarnaast behandelen we de randvoorwaardelijke zaken als planning en budget.

Dag 2, vrijdag 24 juni 2016:

Tijdens de tweede dag van de opleiding gaan we in op de **balans in het OTO-plan**. We behandelen didactische principes, het vergroten van leerrendement en keuzes in werkvormen. Het programma biedt veel ruimte voor persoonlijke (leer)vragen en u kunt tijdens de training werken aan de invulling van uw OTO-plan.

Dag 3, vrijdag 2 september 2016:

In de periode tussen de tweede dag en dit dagdeel gaat u aan de slag met het uitwerken van uw OTO-plan. In dit dagdeel wisselt u onderling ervaringen uit over de leerpunten bij het opstellen van het OTO-plan en er is ruimte voor intervisie over specifieke knelpunten.

Locatie

De opleiding vindt plaats in de omgeving Utrecht. Nadere informatie over locatie volgt na inschrijving.

Investering

Kosten: EUR 1.850,- (inclusief intake, twee trainingdagen, terugkomdag, persoonlijke begeleiding en arrangementskosten). Een overnachting is niet inbegrepen. Voor deze opleiding is de CRKBO-regeling (BTW-vrijstelling) van toepassing.

Aanmelden

Aanmelden voor deze opleiding kan via cot@cot.nl onder vermelding van 'professionele OTO-plannen'.

Meer weten?

Wilt u meer weten over deze opleiding of wilt u meer informatie over het opstellen van OTO-plannen? Neem dan contact op met:

Heleen Wolters
t. 010 448 8325 | m. 06 303 994 30

Over het COT

Het COT is een gespecialiseerd bureau op het gebied van veiligheids- en crisismanagement. COT is actief in alle fases van crisismanagement. Van preparatie (ontwikkelen crisisorganisaties, training- en oefenprogramma's), response (advisering tijdens crises) tot nazorg (advisering nafase en evaluatieonderzoek). Wij hebben ruime ervaring met het adviseren van organisaties bij (meerjarige) OTO-trajecten.