

Update denkkader voor bedrijven: aanpak coronacrisis

Mogelijke coördinatie

- Maak onderscheid tussen crisisorganisatie en de (aangepaste) reguliere organisatie en koppel beiden: pas de organisaties aan aan de opgave
- Duidelijkheid geven intern over hoe aangepaste organisatie eruit ziet en hoe lijnen lopen, welke reguliere processen lopen er en hoe.

Voorbeelden van doelen

- ✓ Actief blijven bijdragen aan voorkomen verdere besmettingen
- ✓ Bieden van zorg, ondersteuning en informatie aan medewerker(s)
- ✓ Realiseren van (keten) continuïteit
- ✓ Steeds voorbereid zijn op volgende fase
- ✓ Tijdig gereed maken voor herstel en geleidelijke opstart als maatregelen soepeler worden

Voorbeelden van uitgangspunten

- We volgen inschattingen en advies van gezondheidsexperts
- We zoeken naar mogelijkheden om bij te dragen aan sociale afstand
- We leggen actief uit wat we waarom doen: intern en aan stakeholders
- We kijken naar risico's op korte en middellange termijn & doordenken steeds implicaties
- We bereiden ons voor op grote storingen
- We bereiden ons steeds voor op een mogelijke volgende fase in de situatie, zoals opstart

Dit hulpmiddel is ontwikkeld door crisisexperts van Aon – www.aon.nl - Versie 23 maart 2020.

Volg het advies van gezondheidsexperts. Let op elkaar.

